



masters *interactive simulations*

Masters Interactive Simulations çok etkili ve benzersiz “yaşayarak öğrenme” programları sunuyor; “Yaşayarak öğrenme”, eğitim programı sonunda katılımcıların öğrenmeleri ve benimsemeleri istenen kavram, beceri ve yaklaşımları gerçek iş yaşamları ile benzerlik oluşturan ortamlarda aktif katılımı deneyimlemeleridir. Bu yolla katılımcılar, olaylar karşısında sergiledikleri tutum ve davranışlarının sonuçları nasıl etkilediğini ve becerilerinin geliştirilebilecek yönleriyle bunu sağlayacak yolları farkedebilmektedir.

Masters Interactive Simulations programları temelde yaklaşık 4,5 saat süren programlardır ve katılımcı sayısı onlarca kişiden yüzlerce kişiye ulaşabilen esneklikte.

PROGRAMLARIN YAPISI

Programlar, işlenecek konuya göre titizlikle şekillendirilmiş, eğlenceli, hareketli ve mücadeleci bir senaryo çerçevesinde oynanan bir oyun sonrasında, oyunla gerçek iş yaşamının bağlantılarını kuran, öğrenme noktalarını vurgulayan, kavram ve yöntemleri elde edilen deneyimlerle örtüştüren interaktif ve dinamik bir “debrief”i kapsamaktadır.

Masters Interactive Simulations iş yaşamının farklı açı ve boyutlarda beceri geliştirilmesine yönelik ihtiyaçların karşılanmasına katkıda bulunmak üzere değişik konulara yoğunlaşmış farklı programlar sunmaktadır.

Programlar, bir kurumun her seviyedeki çalışanlarına ve iş ortaklarına yönelik mesajları ve öğrenme noktalarını taşır ve her bir katılımcıya, kendi kararlarının, elde edilen sonuçları ve performansı nasıl etkilediğini yaşama şansını verir. Kendi seçimlerinin sonuçları ile işlerinde karşılaştıkları olaylar arasında bağların kurulması bu yolla mümkün hale gelir. Programlarda vurgulanan ilkeler kurumların performansını doğrudan arttırmaya yönelik olduğundan, her seviyeden katılımcı, kendi sorumluluk alanında kullanabileceği öğrenme noktaları çıkartarak bunları kolaylıkla işinde uygulamaya dönüştürebilmektedir.

Masters Interactive Simulations “yaşayarak öğrenme” alanındaki uzmanlığını, kurum performansınızı arttırmaya yönelik benzersiz bir fırsat olarak sunuyor.



“Büyük Bilge Yürek”



Kurum kültürü nasıl yaratılır? “Hadi yaratalım” demekle olur mu? Bir kurumda çalışanların ilişkilerinde sergiledikleri tutum ve davranışlar normları, normlar çevreyi, çevre tekrar normları... ve bu döngü ise kurum kültürünü oluşturur. Kurum kültürünün değerleri kurum başarısının derecesini belirler.

“BÜYÜK BİLGE YÜREK”, kurum bünyesinde **değişimi hızlandırmanın, kültürel değişimin, liderliğin, ortak vizyon geliştirmenin, belirsizlik ortamlarında hareket yeteneğinin, öğrenen organizasyon yaratmanın, takımlar arası iletişimin, müzakerenin, takım çalışmasının, bilgiye ulaşmanın, ortak kültür oluşturmının, ortak çıkarlara yönelmenin, karar almanın, kaynak kullanımının, verimliliğin ve strateji geliştirmenin** tüm boyutlarıyla yaşatıldığı eşsiz bir programdır.

“BÜYÜK BİLGE YÜREK”

Kızılderili kabileleri her on yılda bir düzenlenen “Büyük Toplantıya”, seçtikleri ve yıllarca yetiştirdikleri “Bilgelerini” gönderiyorlar. Bu çok önemli toplantıda kabileler kendilerini kanıtlayacaklar ve Bilge Yürek payesini almaya çalışacaklar. Toplantı sırasında belirlenmiş bir kurallar bütünü yok. Belirsizlik ortamında kabileler kendi normlarını ve çevrelerini kendileri oluşturacaklar, kendi yollarını kendileri bulacaklar. Bu aslında bir sinama: Kabilelere verilen hemen hemen eşit kaynakları, toplantı süresince diğer kabilelerle kurdukları ilişkilerle ne kadar arttırabildiklerine bakılacak. Ama sadece ticari başarı yeterli değil. Kabileler ayrıca diğer kabilelerle kurdukları ilişkilerde ahlaklı, saygılı, dürüst ve güvenilir olup olmadıklarının sinandığı “Bilge Yürek” testinden de geçecekler. Hem ticari başarısını kanıtlayan hem de “Bilge Yürek” testini geçen kabileler “Bilge Yürek” payesine ulaşabilecekler. En yüksek sonuca ulaşmış olan kabile ise gelecek on yıl boyunca “Büyük Bilge Yürek” olma onuruna erişecek.

TEMEL ÖĞRENME NOKTALARI

- Ortak vizyon geliştirme
- Kişisel yaklaşım ve davranışların normlar, değerler ve çevre oluşumuna etkisi
- Kurum kültürü
- Strateji geliştirme
- Ekip çalışması ve liderlik
- Müzakere
- Takımlar arası iletişim
- Zaman kullanımı
- Karar alma
- Sınırlı kaynaklarla çalışma
- İhtiyaçların önceliğini belirleme
- Verilen sözlerin bağlayıcılığı
- Bilgiye ulaşma ve kullanma
- Belirsizlik ortamlarında hareket yeteneği

