



SÜPER LİDERLİK MODELİ

Sonuç Üretme, Performans, Enerji Revizyonu Modeli

3 Aşamalı Liderlik Gelişim Programı

1. Aşama: Birer günlük 3 Temel Modül

- Kendini Tanıma: Güçlü/Zayıf Yetkinliklerim Nasıl Gelişir?
- Kavram Karmaşası: Liderlik/Koçluk/Mentorluk/Fasilitatörlük
- Değişen Dünyada Liderlik

2. Aşama: Birer günlük 3 Gelişim Modülü

- Sonuç Üretme
- Performans
- Enerji Revizyonu

3. Aşama: Seçimli Destek Modülleri



Altay Ergenç
Masters Training
Kıdemli Danışman

Detaylı bilgi için hemen arayın
0 (212) 243 06 70



masters@masterstraining-int.com
www.masterstraining-int.com



SÜPER LİDERLİK MODELİ



SÜPER LİDERLİK MODELİ

Sonuç Üretme, Performans, Enerji Revizyonu Modeli

1. Aşama: Birer günlük 3 Giriş Modülü

- ✓ Kendini Tanıma Güçlü/ Zayıf Yetkinliklerim - Nasıl Gelişirim?
- ✓ Kavram Karmaşası: Liderlik – Koçluk – Mentorluk – Fasilitasyon
- ✓ Değişen Dünyada Liderlik

2. Aşama: Birer günlük 3 Ana Modül

Sonuç Üretme

İş- Süreç- Görev Tanımları
Pozisyona Özel Ana Hedef
Diğer İş Hedefleri
Hedef nasıl verilir?
Sorgulama-Takip-Revizyon
Kilit Alanlar
SMART
Kritik Başarı Faktörleri
Doğru İşler
Zaman Planı
Önceliklendirme
Önbilinç ve Stres Yönetimi
Başarı Odaklılık

Performans

Asıl & İdeal Performans
Çalışan Memnuniyeti
Performans Değerlendirme
Ölçerken Dikkat!
Yetkinlik Performansı
Performans Görüşmesi
Davranışsal Performans
Takım Performansı
Performans & Yetkinlik

Enerji Revizyonu

EQ & Apati
Başarı Modeli
Zihinsel Kurallar
Bilinçaltı Kontrolü
Rol Yapmak /O olmak
Özyönetim
Tutumunu Seç
Özmotivasyon
Vücut Kimyası

3. Aşama: Opsiyonel Destek Modülleri

Yetkinlik Bazlı Spontan Mülakat
Takım Oyununu Yönetmek
Koçluk ve Kazanan Liderlik
Sonuç Odaklı Geribildirim
Karar verme & Tepki Seçimi
İnisiyatif Kullanma & Proaktif Duruş
Duygusal Zeka
İkna & Müzakere
Stres

