

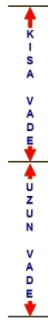
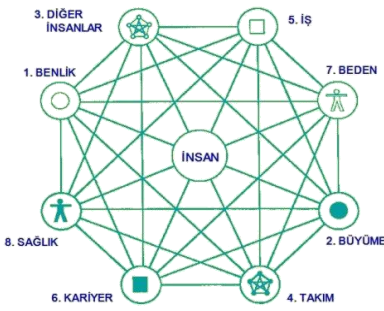
## Çevremiz hızla değişiyor!

## Değişimi yakalamak ve veriminizi arttırmak için eşsiz bir anahtar...



### İnsan faktörü...

Kurumların başarı ve verimlilik çizgisinin yükselmesinde ana faktör, kurumları oluşturan insan gücü yani bireyler! Kurumlar, genelde insan faktörünü, çalışanlarının beceri düzeylerinin belirlenmesi ve geliştirilmesi olarak algılamakta ve bunun verimlilik artışı için yeterli olacağı inancını taşımaktalar. Ancak bireylerin beceri düzeylerindeki artışın verimliliğe dönüşmesinde, bireylerin karakter ve kişilik yapılarını oluşturan gelişim faktörleri, hayat birikimleri, geçmiş ilişki izleri, beklentileri, korkuları, hırsları, uyumlulukları, kısacası insanı oluşturan tüm unsurlar en önemli rolü oynamakta.



Bireyler, insanı, yani kendilerini oluşturan tüm bu unsurların farkına varabildiklerinde gerçek değişimi öncelikle kendi içlerinde yaşayabiliyor ve tüm becerilerini üstün bir performansla kurumunun verimliliğine eşsiz katkı sağlayabilecek düzeye taşıyabiliyor.

Özetle "Kendimizi Tanımak ve Kendimizle Barışık Olmak", kurumlar için, becerilerini sergilemekten çekinmeyen istekli, anlaşıldığından emin bireyler, birbirini çok daha iyi anlayan ve kabul eden çalışanlar, çok yüksek performansla uyum içinde çalışan takım üyeleri ve takımlar, daha güçlü, sevgi ve saygıyla kabul gören liderler, ortak vizyonla hareket eden kenetlenmiş bir kurum yapısı için vazgeçilmez temeli sağlıyor.

### Eşsiz bir program...

Bu güne kadar herhangi bir eğitim ve geliştirme programının sağlayamadığı "Kendimizle Barışık Olmak" temelini **The Human Element™** programı eşsiz şekilde gerçekleştiriyor.

**The Human Element™**, her bir bireyin özelinde, kendilerini keşfetmesini sağlıyor; Davranışlarının altında hangi düşünceler var? Düşüncelerimin altında hangi duygular yatıyor? Duygularımı besleyen korkular ve dürtüler neler? Korumaya çalıştığım özbenliğimin sınırları ne? Bunlarla nasıl barışabilirim?

Kendi iç dünyamıza doğru sarsıcı bir yolculuk! Daha sağlıklı ilişkilerin, daha açık olabilmenin, her boyutta paylaşabilmenin, kendimizi ve çevremizdekileri olaylara, ortamlara, ve hedeflere dahil edebilmenin tüm anahtarları!



**The Human Element™** her seviyede daha güçlü ve etkin liderler, daha uyumlu, verimli ve etkin ekip üyeleri, becerilerini üst düzeylere taşımaya ve bu becerileri kurum yararına sunmaya gönüllü çalışanlar yaratıyor!

**The Human Element™**, problemlerin çözümünde, sağlıklı ve süratli karar almada şaşırtıcı bir etkinlik, iç ve dış müşterilerle karşılaşılan sorun ve çelişkilerde üstün çözümler oluşturan uyum, kişiler arası ilişkilerde gelişim sağlayan eşsiz bir anlayış ve barış ortamı ve kurumun toplam verimliliğinde hayret uyandıran artış yaratıyor!

### Dünyada ve Türkiye’de yaygın bir tercih...

**The Human Element™**, tüm dünyada 20’den fazla ülkede 15 dilde uygulanan ve binlerce kurumda onbinlerce çalışanın yararlandığı bir programdır. **The Human Element™** programını Dünya çapındaki organizasyonlarında her seviyedeki çalışanlarına kapsamlı proje disipliniyle uygulayan bazı kurumlar: NASA, Coca-Cola, AT&T, Shell, Boeing, Levi Strauss, Procter & Gamble, Xerox, ABD Ordusu, IBM, Baxter, Sony...

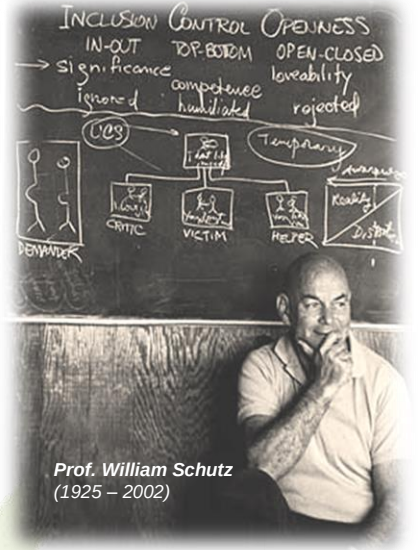
*Masters Training International Türkiye’de 1999 yılından bugüne **The Human Element™** programını onlarca kurumda bini aşkın katılımcıyla gerçekleştirdi.*

# THE HUMAN ELEMENT™

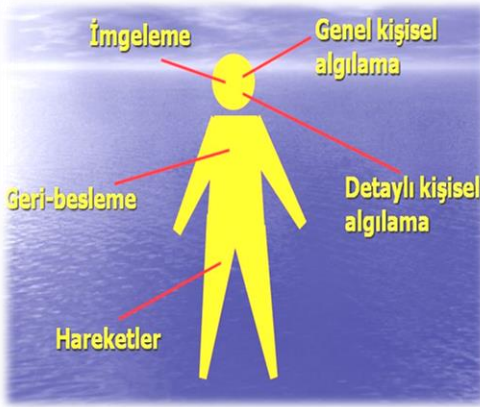
**Programın temeli:** The Human Element™ temelinde bir eğitim programı değil, bireysel farkındalığın performansa etkisini geliştirmeyi amaçlayan bir workshop'tır. Bu nedenle kavramların açıklandığı bilgi aktarımına kısaca fakat yeterli miktarda yer verilmektedir. Buna karşılık belirli amaçlara yönelik uygulama, grup çalışmaları, envanter ölçümleri ve bireysel görüşmeler workshop'ın ağırlığını oluşturmaktadır. Bu keşif yolculuğunda temel yöntem, doğrudan yapılan ölçümlere dayanan, doğrunun ya da yanlışın olmadığı tarafsızca yapılan geri bildirimlerdir.

**Gelişimi:** The Human Element™, Prof. William Schutz tarafından geliştirilen ve tüm dünyada bilimsel geçerliliği ve yüksek verimliliği kanıtlanmış üç boyutlu FİRO™ teorisi (Fundamental Interpersonal Relations Orientation) ve ölçüm sistemini temel alan, 40 yıllık çalışmayla mükemmel hale getirilen bir programdır. The Schutz Company programın güncelleştirilmesi ve geliştirilmesi çalışmalarını da aralıksız sürdürmektedir.

**Uygulama:** The Human Element™, The Schutz Company'nin oluşturduğu yüksek standartlar ve çalışma disiplini ile ülkemizde 1999'dan bugüne **Masters Training International** tarafından uygulanmaktadır ve tüm diğer mesleki ve beceri geliştirme eğitim programlarından farklılaşarak bireye yatırımla verimliliğe eşsiz katkı sağlayan ve çok süratli sonuç alan özgün ve benzersiz bir programdır.



Prof. William Schutz  
(1925 – 2002)



**Yöntem:** Üç gün süreli ve yoğun uygulamalar içeren The Human Element™ programında katılımcılar;

- davranış ve dürtülerinin temellerini oluşturan her aşamadaki kısa bilgilendirmeler ve deneysel öğrenim süreciyle,
- çeşitli aşamalarla davranış temellerini ortaya çıkaran özgün ve bireysel ölçümlerle,
- geniş kapsamlı grup çalışmaları ve değerlendirmeleriyle,
- psikolojik ve pratik çalışmalarla
- bireysel değerlendirme, görüşme ve rehberlikle

çok süratli, yoğun ve etkin bir kendini tanıma süreci yaşamakta ve kendiyi barışmayı başarıp, iş hayatını da kapsayan tüm sosyal yaşamda ilişkilerini düzenlemeyi ve tüm becerilerini içinde bulunduğu ortam ve kurumlarda yüksek verimliliğe taşımanın yöntemlerini öğreneceklerdir.

## Kurumlara olan katkıları:

- Sürekli yaşanan kurumsal değişim ve öğrenme süreçlerinde gözle görülür verimlilik artışı
- Yeniden yapılanma veya reorganizasyon süreçlerine gönüllü destek ve katılım
- İş ortamında verimliliği sürekli geliştirip arttıran bir yapı
- Hem kişisel hem de profesyonel gelişim için artan sorumluluk ve sahiplenme, her seviyede yaygınlaştırılmış sorumluluk alma
- Daha açık yaklaşım ve iletişim ile farklılık sağlanmasıyla artan iç ve dış müşteri tatmini
- Azalan kurum içi kişisel çelişki ve çekişmeler, artan kurumsal bütünlük

## Katılımcılara olan katkıları:

- Duygularımızı ve kendimizi tanımamızın performansımıza olan etkisi
- Yapıcı ekip çalışması için geri besleme anlayışı geliştirilebilmesi; çevremizdeki bireylerle olan ilişkilerimizin geliştirilmesi
- Açık ve güvenli ilişkilerin verimliliğe olan etkisini doğrudan yaşamak
- Açık bir ortamda kendimizi kendi seçimlerimiz kadarıyla tanımak, tanıtmak
- Geçmişimizdeki birikimlerimizle benliğimizi oluşturan değerleri farkedebilmek



Masters Training International'ın kurucu ortağı Dr. Ateş Akansel kırk seneyi aşkın iş hayatının son yirmi senesinde yüzlerce kurumdan 79.000'i aşkın katılımcının farklı konulardaki eğitimlerini gerçekleştirdi. The Human Element programı ise eğitimlik kariyerinde farklı bir yer tutuyor; 1997'de tanıştığı Prof. Will Schutz ile hayattan ayrıldığı 2002 yılına kadar çok yakın ve uzun süreli dönemlerle çalışma fırsatı bulan Ateş Akansel, bu programın ülkemizdeki temsilcisi ve eğitmeni. The Human Element programının başarısını kendi yaşantısında da deneyimlemiş olması, bu çalışmayı gerçekleştirme istekliliğini ve keyfini artırıyor. Dr. Ateş Akansel aynı zamanda her yıl bir araya gelip deneyimlerini paylaşan uluslararası The Human Element eğitmenleri topluluğunda programın yeni yaklaşımlarla geliştirilmesine de katkıda bulunmaktadır.



**Masters Training International**

İnönü Caddesi 12/5 Gümüştü 34437 İstanbul - Tel: (212) 243 06 70 pbx Fax: (212) 243 07 38  
E-mail: masters@mastertaining-int.com www.mastertaining-int.com  
twitter.com/mastersti facebook.com/masterstraining

