



masters interactive simulations

Masters Interactive Simulations çok etkili ve benzersiz “yaşayarak öğrenme” programları sunuyor; “Yaşayarak öğrenme”, eğitim programı sonunda katılımcıların öğrenmeleri ve benimsemeleri istenen kavram, beceri ve yaklaşımları gerçek iş yaşamları ile benzerlik oluşturan ortamlarda aktif katılımı deneyimlemeleridir. Bu yolla katılımcılar, olaylar karşısında sergiledikleri tutum ve davranışlarının sonuçları nasıl etkilediğini ve becerilerinin geliştirilebilecek yönleriyle bunu sağlayacak yolları farkedebilmektedir.

Masters Interactive Simulations programları temelde yaklaşık 4,5 saat süren programlardır ve katılımcı sayısı onlarca kişiden yüzlerce kişiye ulaşabilen esnekliktedir.

PROGRAMLARIN YAPISI

Programlar, işlenecek konuya göre titizlikle şekillendirilmiş, eğlenceli, hareketli ve mücadeleci bir senaryo çerçevesinde oynanan bir oyun sonrasında, oyunla gerçek iş yaşamının bağlantılarını kuran, öğrenme noktalarını vurgulayan, kavram ve yöntemleri elde edilen deneyimlerle örtüştüren interaktif ve dinamik bir “debrief”i kapsamaktadır.

Masters Interactive Simulations iş yaşamının farklı açı ve boyutlarda beceri geliştirilmesine yönelik ihtiyaçların karşılanmasına katkıda bulunmak üzere değişik konulara yoğunlaşmış farklı programlar sunmaktadır.

Programlar, bir kurumun her seviyedeki çalışanlarına ve iş ortaklarına yönelik mesajları ve öğrenme noktalarını taşır ve her bir katılımcıya, kendi kararlarının, elde edilen sonuçları ve performansı nasıl etkilediğini yaşama şansını verir. Kendi seçimlerinin sonuçları ile işlerinde karşılaştıkları olaylar arasında bağların kurulması bu yolla mümkün hale gelir. Programlarda vurgulanan ilkeler kurumların performansını doğrudan arttırmaya yönelik olduğundan, her seviyeden katılımcı, kendi sorumluluk alanında kullanabileceği öğrenme noktaları çıkartarak bunları kolaylıkla işinde uygulamaya dönüştürebilmektedir.

Masters Interactive Simulations “yaşayarak öğrenme” alanındaki uzmanlığını, kurum performansınızı arttırmaya yönelik benzersiz bir fırsat olarak sunuyor.



ZARADO'dan Kaçış!



Bir kurumu nasıl yaşatırsınız? Özellikle pazarın daraldığı, ekonomik krizlerin ardarda geldiği, sektör içi rekabetin aşırı yoğunlaştığı ortamlarda, hızlı hareket etmenin, stratejik düşünmenin, varlığı korumanın öneminin arttığı zamanlarda kurumun çalışma düzeni ne olmalıdır? Sürekli değişiklik gösteren şartlara kurum nasıl uyum göstermelidir? Kurumdaki her bölümün rolü, izleyeceği strateji ve kurumun topluca sergileyeceği sinerjik etki yaratan yaklaşım ne olmalıdır? Böyle ortamlarda hedefler ne olmalıdır? Ortama ve rakibe göre hareket tarzı ne olmalıdır?

“ZARADO’DAN KAÇIŞ”, özellikle kriz ortamlarında stratejik planlamanın, hedef koymanın, değişken ortamlarda pazarın yapısına ve rakibe göre analiz ve hareket geliştirmenin, takım çalışmasının, dayanışmanın, sınırlı kaynaklarla çalışmanın, verimliliğin, bilgiyi kullanmanın ve hızlı hareket etmenin tüm boyutlarıyla yaşatıldığı hızlı, eğlenceli ve çok hareketli eşsiz bir programdır.

ZARADO’DAN KAÇIŞ

Zarantia, Diktatör Zaranti’nin başta olduğu küçük bir krallık. Halkı baskı altında yaşayan bu küçük ülkenin tam ortasında yer alan ve çok iyi korunan bir hapisanesi var: Zarado! Bu güne kadar görülmemiş bir şey oluyor ve özgür yaşayan komşu ülkelere yardım gören rejim karşıtı bazı siyasi mahkumlar bu hapishaneden kaçıyorlar. Ülkenin dört bir tarafındaki polis güçleri seferber oluyor ve kaçakları yakalamak için bir insan avı başlatıyorlar. Kaçakların hedefi yakalanmadan ülke sınırları dışına çıkmak ve kendilerine yardım edecek komşu ülkelere iltica etmek, polislerin hedefi ise sınırı geçmeden kaçakları yakalamak.

Bu insan avında kaçakların da, polislerin de sınırlı kaynakları var. Yakalamanın da, kaçmanın da büyük ödülleri var.

TEMEL ÖĞRENME NOKTALARI

- Strateji geliştirme
- Planlama
- Sınırlı kaynak kullanımı, bütçeleme
- Verimlilik
- Ekip içi ve ekipler arası iletişim
- Pazar yapısını izleme
- Analiz ve sentez
- Ortam değişkenlerine göre hareket
- Bilgiye ulaşma ve bilginin kullanımı
- Çok oyunculu pazarda rekabet koşullarına uyum
- Hızlı eylem planı geliştirme
- Karar alma
- Kriz yönetimi
- Risk alma ve risk yönetimi

KİMLER KATILMALI?

“ZARADO’DAN KAÇIŞ”, yaşatarak ortaya koyduğu temel ilkeleri sayesinde, bir kurumda yer alan tüm çalışanların bir arada yer alabileceği, takımlar halinde çalışarak bireysel ve ortak karar alma, stratejik-taktik planlama ve ortam değişkenleriyle çalışma becerilerini geliştirebilecekleri bir programdır.

Bu özelliği, kurum içindeki farklı bölümlerde yer alan katılımcıların, gündelik iş ortamlarında toplam kurum performansına olan ekip ve bireysel katkılarını deneyimleme fırsatı yaratır.

PROGRAM YAPISI

“ZARADO’DAN KAÇIŞ” iki bölümden oluşmaktadır; Gerçek hayatla örtüşen bir senaryo çerçevesinde gelişen hareketli, eğlenceli ve mücadelecı bir deneyim ortamı ve bunu takip eden temel öğrenme noktalarının aktarıldığı ve tartışıldığı interaktif “debrief” bölümü.

Program yaklaşık 4,5 saat sürmektedir ve 10’larca kişiden 100’lerce kişiye kadar aynı anda verilebilmektedir.



Masters Training International
İnönü Caddesi 12/5 Gümüşsuyu 34437 İstanbul
Tel: (212) 243 06 70 pbx
masters@masterstraining-int.com
www.masterstraining-int.com